Об ответственности за невыплату заработной платы

Уголовная ответственность наступает в случае частичной невыплаты вознаграждения за труд свыше трех месяцев (часть 1 статьи 1451УК РФ) либо полной невыплаты свыше двух месяцев или выплаты заработной платы свыше двух месяцев в размере ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда (часть 2 статьи 1451УК РФ). За указанные деяния, повлекшие тяжкие последствия, предусмотрена ответственность по части 3 статьи 1451УК РФ.

Лицом, подлежащим привлечению к уголовной ответственности, является руководитель организации, работодатель – физическое лицо, руководитель филиала, представительства или иного обособленного структурного подразделения организации.

Следует отметить, что уголовную ответственность за полную или частичную невыплату заработной платы работодатель понесет только при наличии у него реальной финансовой возможности осуществлять выплаты или отсутствие такой возможности вследствие его неправомерных действий.

В остальных случаях невыплата заработной платы работнику влечет административную ответственность по части 6 статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

Уклонение от оформления трудового договора влечет административную ответственность по части 4 статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

Ответственность по статье 1451УК РФ наступает и в случае не заключения либо ненадлежащего оформления трудового договора с работником, который приступил к работе с ведома или по поручению работодателя либо его уполномоченного представителя.