

## Все изменения в порядке расследования профзаболеваний

### Что изменилось

Медорганизация обязана проинформировать работодателя, если поставила работнику предварительный диагноз острое или хроническое профзаболевание (п. 4 Правил 1206)

Работодатель обязан представлять в орган Роспотребнадзора сведения для СГХ в течение установленных сроков (пп. 4, 9 Правил 1206)

Орган Роспотребнадзора при составлении СГХ обязан оценить вклад предыдущих мест работы в возникновение профзаболевания (п. 6 Правил 1206)

Комиссия по расследованию получила полномочие рассматривать возражения работника и работодателя с содержанием СГХ (п. 7 Правил 1206)

Работодатель, работник или медицинская организация могут обратиться в центр профпатологии, чтобы отменить или изменить заключительный диагноз. Правила устанавливают порядок действий инициаторов в этом случае и перечень необходимых документов (п. 13 Правил 1206)

Минздрав может сам выбирать центр профпатологии, уполномоченный рассматривать особо сложные случаи профзаболеваний (п. 13 Правил 1206)

Комиссию по расследованию может возглавлять руководитель органа Роспотребнадзора или его заместитель (п. 15 Правил 1206)

Работодатель обязан включать в комиссию по расследованию представителя центра профпатологии и СФР, а также представителей прежних работодателей при их согласии (п. 15 Правил 1206)

Количество членов комиссии должно быть нечетным (п. 15 Правил 1206)

### Как было

Медорганизация информировала работодателя только при предварительном диагнозе острого профзаболевания

Правила напрямую не обязывали. Орган Роспотребнадзора направлял запрос работодателю, поскольку информация от него необходима для составления СГХ.

Требования не было

Работник и работодатель и раньше были вправе возражать, но правила не определяли, кто будет рассматривать возражения

Прежние правила допускают отмену или изменение заключительного диагноза центром профпатологии, но не определяли, кто и как вправе иницировать процесс, а также список необходимых документов

Особо сложные случаи мог рассматривать только центр профпатологии Минздрава

Комиссию мог возглавлять только руководитель ведомства

Требования не было

Требования не было

## Что изменилось

## Как было

Определили основания, порядок и срок принятия решения для замены членов или председателя комиссии по расследованию (п. 15 Правил 1206)	Норм не было
Установили срок расследования и срок, на который его можно продлить. Определили основания, при которых срок можно продлить (п. 15 Правил 1206)	Ограничений не было
Комиссия по расследованию обязана устанавливать вклад предыдущих мест работы в возникновение профзаболевания (п. 25 Правил 1206)	Требования не было
Комиссия вправе проводить заседания заочно с использованием средств дистанционного взаимодействия (п. 26 Правил 1206)	Права не было
Члены комиссии и председатель получили право оформлять особое мнение (п. 26 Правил 1206)	Права не было
Определили порядок действий, если член комиссии или председатель отказывается подписывать необходимые для расследования документы (п. 26 Правил 1206)	Нормы не было
Правила разрешают не оформлять акт расследования, если комиссия не установила связи заболевания с воздействием вредного производственного фактора (п. 26 Правил 1206)	Нормы не было
Определили досудебный порядок рассмотрения разногласий, его срок и кто может инициировать (пп. 35–36 Правил 1206)	Правила определяли только инстанции, которые вправе рассматривать разногласия в досудебном порядке
Правила разрешают электронный документооборот при расследовании и при информационном взаимодействии в целях расследования и учета случаев профзаболеваний (пп. 24, 37 Правил 1206)	Нормы не было